



FERIE 2008 e ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE

Il giorno 28 febbraio si è svolto un incontro tra OO.SS. e Direzione Risorse Umane Cariparo, alla presenza della rappresentante della Capogruppo dott.ssa Ordasso.

L'incontro richiesto dall'Azienda aveva come ordine del giorno l'illustrazione degli accordi di armonizzazione sottoscritti presso Intesa Sanpaolo il 20 dicembre 2007 e 30 gennaio 2008 che dovrebbero essere estesi e recepiti presso tutte le Banche Rete del gruppo (finora sono stati sottoscritti presso il Banco di Napoli, la Popolare dell'Adriatico, la Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia e altre Casse del Centro). Gli accordi di armonizzazione hanno come oggetto le seguenti materie:

- Orario di Lavoro, aspettative, ferie, permessi e maternità
- Mobilità Territoriale
- Part-time
- Rappresentanti dei Lavoratori per la Salute e Sicurezza
- Assegni di Studio, assegno per handicap
- Missioni e polizza Kasko
- Indennità e trattamenti assicurativi per decesso o invalidità permanente

Una volta addivenuti ad un accordo su queste materie saranno estese anche le Condizioni agevolate ai dipendenti (mutui, prestiti, condizioni di conto).

Le OO.SS. hanno dichiarato alle controparti che, nell'ambito degli accordi di armonizzazione, **debbono essere salvaguardate le norme peculiari dell'art.18 del Contratto Integrativo Aziendale del 22 dicembre 2006 (automatismi, maggiorazioni economiche del 4° livello 3^a Area, check-up, polizza rischi professionali, assegno ex ristrutturazione per il premio extra standard, tabella delle differenze aziendali, etc.).**

Le OO.SS. hanno inoltre posto all'azienda una serie di domande tendenti a chiarire la portata di alcune previsioni normative proposte che evidenzierebbero delle criticità.

Il Fondo Interno di Assistenza non è materia contenuta formalmente nel C.I.A. e sarà oggetto di un confronto specifico e successivo rispetto a questa fase di armonizzazione contrattuale e dopo la definizione di una Cassa Sanitaria di Gruppo.

Le parti hanno programmato un ulteriore incontro per il 18 marzo per consentire alle OO.SS. di esaminare i testi degli accordi e di formulare le proprie proposte.

FERIE 2008 e MIGRAZIONE DEL 12 LUGLIO

Le Rappresentanze Sindacali hanno sollevato il problema della fruizione delle ferie per l'anno in corso, a seguito delle voci sempre più insistenti di un blocco delle stesse nel mese di luglio, legato agli impegni per la migrazione delle procedure. In merito l'azienda ha dichiarato:

Che non è stato disposto alcun blocco, inteso come impedimento generalizzato analogo a quello del 2004 (c.d. periodo "rosso"). In questo caso, dichiara l'azienda, Cariparo non è il soggetto ricevente le procedure ma è impegnata, come le altre Banche Rete, a garantire l'assistenza e l'affiancamento delle filiali ex Intesa nel Veneto.

E' tutt'ora in corso la predisposizione del piano per il c.d. tutoraggio e, allo stato, non è ancora noto il numero dei dipendenti Cariparo impegnati. Le OO.SS. hanno richiesto di essere tempestivamente informate.

Nella settimana precedente e nelle due seguenti il 12 luglio, pur non essendo disposto un blocco generalizzato, vi sarà una limitazione del numero dei dipendenti che potranno fruire delle ferie conseguente all'impegno del personale in affiancamento.

Torneremo ad informare i colleghi, sul tema estremamente sentito delle ferie, non appena sarà illustrato alle OO.SS. il piano di affiancamento.

Padova, 3/3/2008

LE SEGRETERIE DI COORDINAMENTO
CARIPARO